



Zarząd  
PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.

tel.: (+48 22) 340 17 03

Warszawa, 24 stycznia 2025 r.

SZ/12/2025/W

**Sz. P.**  
**Anna Grudzińska**  
**Przewodnicząca MOZ NSZZ „Solidarność”**  
**Elektrownia Dolna Odra**

**Sz. P.**  
**Jarosław Grzesik**  
**Przewodniczący Krajowego Sekretariatu**  
**Górnictwa i Energetyki NSZZ**  
**„Solidarność”**

**Sz. P.**  
**Dominik Kolorz**  
**Przewodniczący Zarządu Regionu Śląsko-**  
**Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”**

**Sz. P.**  
**Mieczysław Jurek**  
**Przewodniczący Zarządu Regionu**  
**Pomorza Zachodniego NSZZ „Solidarność”**

**Sz. P.**  
**Ireneusz Oleksik**  
**Przewodniczący NSZZ „Solidarność” PGE**  
**GiEK Elektrownia Rybnik i Energia Ciepła**

W odpowiedzi na petycję przedstawicieli NSZZ „Solidarność” z dnia 9 stycznia 2025 r., dotyczącą przyszłości PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Dolna Odra (dalej: Elektrownia Dolna Odra”) oraz PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Rybnik (dalej: „Elektrownia Rybnik”), niniejszym przedstawiamy stanowisko PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. (dalej: „PGE S.A.”) w przedmiocie Państwa wystąpienia.

---

PGE POLSKA GRUPA ENERGETYCZNA SPÓŁKA AKCYJNA Z SIEDZIBĄ W LUBLINIE, 20-718 LUBLIN, ALEJA KRAŚNICKA 27  
ADRES DO KORESPONDENCJI: PGE POLSKA GRUPA ENERGETYCZNA SPÓŁKA AKCYJNA, 00-496 WARSZAWA, UL. MYSIA 2  
WPISANA DO KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO PROWADZONEGO PRZEZ SĄD REJONOWY LUBLIN-WSCHÓD W LUBLINIE Z/5 W ŚWIĐNIKU  
KRS: 0000059307, NIP: 526-025-05-41, KAPITAŁ ZAKŁADOWY: 19.183.746.098,70 ZŁ, KAPITAŁ WPLĄCONY: 19.183.746.098,70 ZŁ  
KONTO BANKOWE: PKO BANK POLSKI S.A. VI O. WARSZAWA, NR 88 1020 1068 0000 1802 0000 3335, www.gkpge.pl



Grupa Kapitałowa PGE, jako największy polski wytwórca energii (dalej: „GK PGE”), jest w pełni świadoma swojej odpowiedzialności związanej z zapewnieniem bezpieczeństwa energetycznego kraju. Mając na uwadze przyszłe bezpieczeństwo Polaków podejmuje decyzje inwestycyjne związane z koniecznością modernizowania i dywersyfikowania miksu wytwórczego spółki i zastępowania wysłużonych jednostek węglowych nowymi – sprawniejszymi, bardziej elastycznymi oraz tańszymi w eksploatacji źródłami energii.

W przypadku Elektrowni Dolna Odra i Rybnik proces ten nie został w żaden sposób przyspieszony. Zgodnie z oficjalną korespondencją został on zapoczątkowany przez poprzedni zarząd PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. (dalej: „PGE GiEK”) w 2020 roku pismem do Polskich Sieci Elektroenergetycznych, w którym zgłoszony został zamiar wyłączenia bloków obu elektrowni już na koniec 2023 r.

Decyzją obecnego zarządu PGE GiEK działanie obu jednostek węglowych zostało wydłużone odpowiednio do końca 2025 roku w przypadku Elektrowni Dolna Odra, gdzie działają 4 bloki o łącznej mocy 900 MW i do 2027 roku w przypadku Elektrowni Rybnik, gdzie pracują 4 bloki o podobnej mocy. Jednostki węglowe w tych lokalizacjach zastępowane są stopniowo nowymi blokami gazowymi. Oddane w Gryfinie w 2024 roku bloki gazowo-parowe dysponują mocą 1366 MW, a budowany w Rybniku blok gazowo-parowy będzie miał moc 882 MW. Oznacza to, że tylko te dwie inwestycje zwiększają moce wytwórcze Grupy PGE o blisko 450 MW w tych lokalizacjach jednocześnie poprawiając bezpieczeństwo energetyczne Polski. Nowe bloki gazowe są niskoemisyjne, a ich sprawność nominalna przekracza 63 proc., co oznacza, że jest o ponad 70 proc. wyższa w porównaniu do starych bloków węglowych, co powoduje, że są wykorzystywane w dużo wyższym stopniu niż obecne bloki węglowe w systemie elektroenergetycznym.

Odnosząc się do podnoszonej w petycji kwestii historycznych nakładów inwestycyjnych na modernizację Elektrowni Dolna Odra i Elektrowni Rybnik, to w większości przypadków proces ten prowadzony był w latach 2017-2021 i dotyczył realizacji określonych wymogów środowiskowych. Brak poczynienia w tamtym czasie nakładów pieniężnych i w rezultacie niedostosowanie aktywów obydwu Elektrowni do dyrektywy IED (dalej konkluzje BAT) spowodowałyby ich wyłączenie już w 2021 roku.

Istotne jest podkreślenie faktu, że Elektrownie Dolna Odra i Elektrownia Rybnik, przy obecnych cenach energii elektrycznej oraz kosztach związanych z zakupem paliwa i uprawnień do emisji CO<sub>2</sub>, nie pokrywają kosztów zmiennych swojej działalności, co oznacza, że PGE GiEK dopłaca do każdej wytworzonej



megawatogodziny, nie wspominając o pokrywaniu kosztów pracy i utrzymania majątku związanych z ich funkcjonowaniem. Bloki węglowe w tych lokalizacjach są więc trwale nierentowne – ich wynik finansowy jest ujemny, co było niejednokrotnie komunikowane Związkom Zawodowym i ma potwierdzenie w danych finansowych Oddziałów. Szacowane roczne straty finansowe generowane przez obydwie elektrownie w 2024 roku przekraczają poziom 500 mln zł. Potrzeba rozłożonej w czasie transformacji polskiej energetyki wynika więc z faktu, iż utrzymywanie nierentownych elektrowni węglowych, takich jak Dolna Odra i Rybnik, wpływa bezpośrednio na wzrost cen energii elektrycznej dla odbiorców w Polsce i jednocześnie obniża konkurencyjność polskiej gospodarki.

Grupa PGE mając świadomość odpowiedzialności społecznej za regiony, w których zlokalizowane są jej aktywa zastępuje moce węglowe realizując nowe inwestycje, których łączne nakłady w regionie Gryfina i Rybnika przekroczą 9 mld złotych. Składają się na nie: zrealizowana inwestycja budowy dwóch bloków gazowo-parowych PGE Gryfino Dolna Odra (1366 MW), obecnie budowany w Rybniku nowy blok gazowo-parowy (882 MW), planowany w Dolnej Odrze magazyn baterijny energii o mocy 400 MW i pojemności nie mniejszej niż 800 MWh. PGE planuje ponadto wybudowanie w Rybniku wielkoskalowego magazynu energii, jednak decyzje w tym zakresie będą podejmowane po otrzymaniu Warunków Technicznych Przyłączenia od Operatora Systemu Przesyłowego.

Uzupełnieniem tych inwestycji są też budowane przez PGE w Gryfinie i Rybniku nowe źródła ciepła, dzięki którym mieszkańcy tych regionów będą mieli zapewnione nieprzerwane dostawy energii w tym zakresie.

W odpowiedzi na Państwa petycję zdecydowanie chcemy podkreślić, że odejście od jednostek węglowych nie będzie skutkowało przytaczaną przez Państwa w petycji likwidacją kilku tysięcy miejsc pracy. Wręcz przeciwnie – dzięki budowie nowych jednostek wytwórczych, powstaną w tych regionach nowe miejsca pracy i zagwarantowane będą bezpieczne dostawy ciepła. Z tematem inwestycji i przyszłego zatrudnienia w obydwu tych lokalizacjach wiążą się też plany GK PGE w zakresie stworzenia tam magazynów energii. Inicjatywa ta tworzy kolejne miejsca pracy i wesprze bezpieczeństwo energetyczne Polski przez dziesiątki lat.

W tym kontekście nie bez znaczenia jest zwrócenie także uwagi na niezwykle ważny aspekt pracowniczy. Sposób i rozłożenie w czasie procesów zmiany modelu wytwarzania energii w Gryfinie i Rybniku gwarantuje, że w znaczniej mierze proces zmian odbędzie się sposób naturalny, wykorzystujący fakt osiągnięcia wieku emerytalnego przez Pracowników i naturalnej fluktuacji pracowniczej. Pozostali chcący pozostać aktywnymi zawodowo Pracownicy Elektrowni będą mieli

pierwszeństwo zatrudnienia w innych podmiotach GK PGE, o ile tylko posiadane przez nich kompetencje będą zbieżne z profilem oczekiwanym przez podmioty zarządzające zakładami produkcyjnymi lub będą chętni do przekwalifikowania się i zdobycia nowych umiejętności. Alternatywnie, jeżeli Pracownicy nie osiągną wieku emerytalnego i nie zdecydują się podjąć pracy w strukturach GK PGE, objęci zostaną kompleksowym pakietem osłon socjalnych, wynikających zarówno z uregulowań ustawowych, jak i wewnątrzzakładowych, mających łagodzić skutki trwających zmian w sektorze elektroenergetycznym. Należy podkreślić, że w procesie wypracowania powyższych uregulowań strona społeczna brała czynny udział. Wielowariantowość przewidzianych dla Pracowników Elektrowni rozwiązań, począwszy od urlopów energetycznych i odpraw, poprzez migracje wewnętrzne i programy dobrowolnych odejść, pozwoli Załodze na znalezienie najbardziej indywidualnego i optymalnego rozwiązania oraz uzyskanie świadczeń, których wysokość może dochodzić w indywidualnych przypadkach, w zależności od regulacji obejmujących pracownika, nawet do 400 000 złotych.

Podsumowując, podtrzymujemy gotowość kontynuowania dialogu ze wszystkimi Związkami Zawodowymi, w kierunku wypracowania optymalnych rozwiązań propracowniczych w sektorze energetyki konwencjonalnej. Zwracamy jednak uwagę na istotność uwzględnienia w adresowanych do GK PGE oczekiwaniach kontekstu rynkowego i regulacyjnego, determinującego faktyczne możliwości Strony Pracodawców i zakres dopuszczalnych decyzji biznesowych.

PREZES ZARZĄDU



Gajusz Marzec

WICEPREZES ZARZĄDU



Maciej Górski